Projektarbeit der Stufe 2 "Ausgezeichnete Ausbilderln" im Rahmen der Akademie Lehrlingsausbildung



#### Ramona Tschabrun

Coach:

Alfons Bertsch

### Inhalt

Akademie für Ausbilder

- 1. Steckbrief
- 2. Liebherr Werk Nenzing GmbH
- 3. Ausbildung bei Liebherr
- 4. Ausgangssituation
- 5. Zielsetzung der Arbeit
- 6. Bearbeitung des Themas
- 7. Persönliche Lernerfahrung und Ausblick





#### Steckbrief

## Ramona Tschabrun





- Jahrgang 1990, verheiratet, Wohnort Ludesch
- Lehre als Konstrukteurin
- Facharbeiterin in der Hydraulik-Konstruktion
- Seit 2011 Ausbilderin in der Konstruktion.
- Breites Aufgabenspektrum (Einschulung, Prüfungsvorbereitung, Notenbetreuung, Recruiting,...)

# Liebherr-Werk Nenzing GmbH





Nenzing / Österreich

Gründung 1976

**Fläche** 254.000 m<sup>2</sup>

**Mitarbeiter** 1.518 (Dez. 2020)

#### **Fertigung**

- Hydroseilbagger
- Raupenkrane bis 400 t
- Ramm- und Bohrgeräte
- Digitale Lösungen

Umsatz 2020 429 Mio. €



#### Lehrlingsausbildung in LWN



# Wie ist die Lehrlingsausbildung bei Liebherr aufgebaut?

Lehrzeit 4 Jahre, jährlich 2 Lehrlinge

Zwischenprüfung

- Organisation mittels Rotationsplan
- 1 ½ Jahre Ausbildungsinsel 2 ½ Jahre Rotation
- Kontakt zu Lehrlinge sporadisch

TB - Rotat	2020/2021														
	September 38 37 38 39 40 4			Dezember 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18	Orlaub 22	Jänner 5 2 3 4	epruar Februar	März März		4 April	18 19 20 21 	22 23 24	25 28 27 28 29 3	Urlaub	August 32
Nives Loacker  Eymen Kabatas	1LA (36) Wb/Dr/Fr		AI - Konstr. (4					Hydraulik	AI - Monta	ge	AI - Constr. (16)	Legar 2NA (22)	AI - Zuschnitt (28) Montage (25)		AI - Konstr. (33) Zuschnitt (33)
Hammer Manuel	36 37 38 39 40 4 Statik Grundlagen (36)	AI - Kor		48 49 50 51 TBD (48) AI - Konstr. (36)	52 1	Sohweißen Grundlagen (2)	5 6 7 8	9 10 11 TBA irundlagen	12 13 14 T	BA 🙉	18 19 20 21 FP	Vorrichtung TBA Grundlagen	25 26 27 28 29 3 (20) Baumethodil - STB (27)		33 34 35 HS (33)
Amann Lukas	38 37 38 39 40 4 STB (27)		FE (40)		52 1	2 3 4	ŀ	IS (2)	12 13 14	LI	RS (16)	22 23 24 I - Montage (21)	25 26 27 28 29 3 QW (25)	31 32	Auslands- praktikum (88)
Fritz Jana Margreitter Luca	38 37 38 39 40 4		45 46 47	rrichtung (46) 48 49 50 51 TBH (47) Cabling (47)	52 1	2 3 4	5 6 7 8	odik-STB 3 9 10 11 bling (6)			AP Project (18) 18 19 20 2:	Vo	25 26 27 28 29 3	31 32	
Rotationspla	`			Coming (41)			21(2)				2			_	- A



# Ausgangssituation

#### Akademie für Ausbilder

### Kontakt zu den Lehrlingen

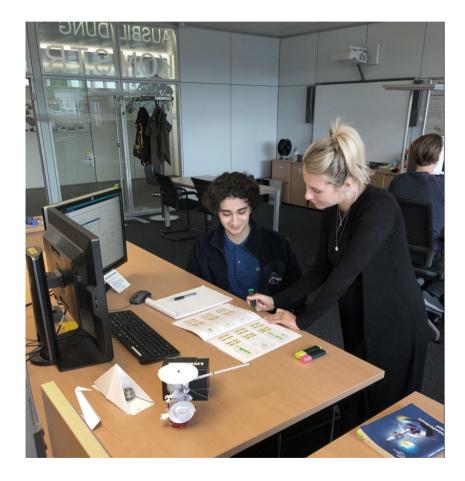
Oft nur 1x wöchentlich

### Prüfungsvorbereitung

Bezug zum eigenen Betrieb fehlt

Beispiel: Stähle und deren Bezeichnung

Aktive Vorbereitung 2-3 Monate vorher konzentriert



**LIEBHERR** 

# Zielsetzung





### Fachspezifische Themen im Arbeitsalltag erarbeiten

Auf Wunsch der Lehrlinge



### Kontakt zu den Lehrlingen verbessern

Regelmäßige Möglichkeit für Austausch



### Lehrlinge sollen aktiv werden

Höhere Wertigkeit durch selbst erarbeitete Inhalte



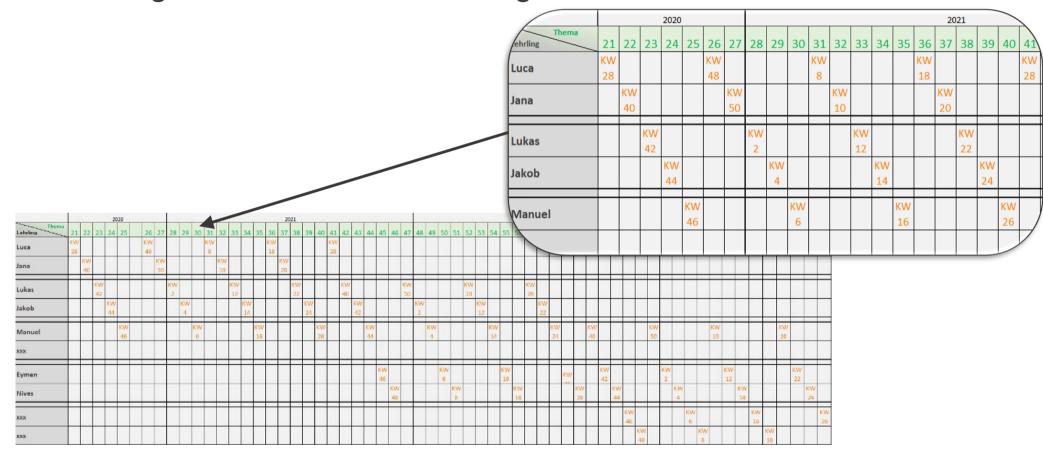
### Lernunterlagen

Praxisgerecht und verständlich



# Einteilung der Themen und Lehrlinge





**LIEBHERR** 

## Sammeln der Themen

Akademie für Ausbilder

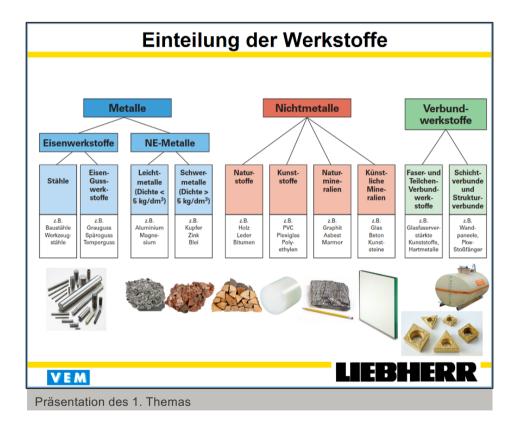
- Fachkunde-Buch
- ILIAS-Fragenkatalog
- Betriebliche Themen

36	Nieten					
37	Wellen und Nabenverbindungen, Unterschied zwischen Achsen und Wellen					
38	Reibung und Schmierstoffe (Anwendung in LWN)					
39	Führungen					
40	Wälzlager					
41	Gleitlager					
42	Vorwärmen, Richten, Verzug, Schweißgerechtes Konstruieren					
43	Trennverfahren					
44	Gewinde					
45	Dichtungen					
46	Hydraulik + Pneumatik					
47	Getriebe (Ketten und Riemen)					
48	Antriebe (E-Motoren, Verbrennungsmotoren, Linearantriebe)					
49	Umformen (Biegen, Tiefziehen, Walzen,)					
50	Messtechnik (Messen und Lehren)					
51	Oberflächen und ihre Angaben, Ra Rz Rt Rauheitswert					
52	Unfallverhütung					
53	Gießen					
54	Stahlherstellung					
55	Umweltschutz					
56	Sintern					
57	Zahnräder					
58	Kupplungen					
59	Fördertechnik (Flaschenzug, Seil)					
60	Federn					





## Vorbereitung und Präsentation – die Fachkunde-Stunde





Handout des 1. Themas

## Ablauf der Fachkunde-Stunde





- Vorbereitung während der Arbeitszeit
- Einladung erfolgt durch den Lehrling
- Lehrlinge präsentieren jeder bringt sich ein
- Handout in A5-Format



# Persönliche Lernerfahrung und Ausblick





### Verantwortung abgeben

Selbstständigkeit zutrauen und zulassen



#### Auftreten konditionieren

Rhetorisch und fachlich



### **Unterlagen zum Lernen**

Verständlich und praxisnah



#### Selbstläufer

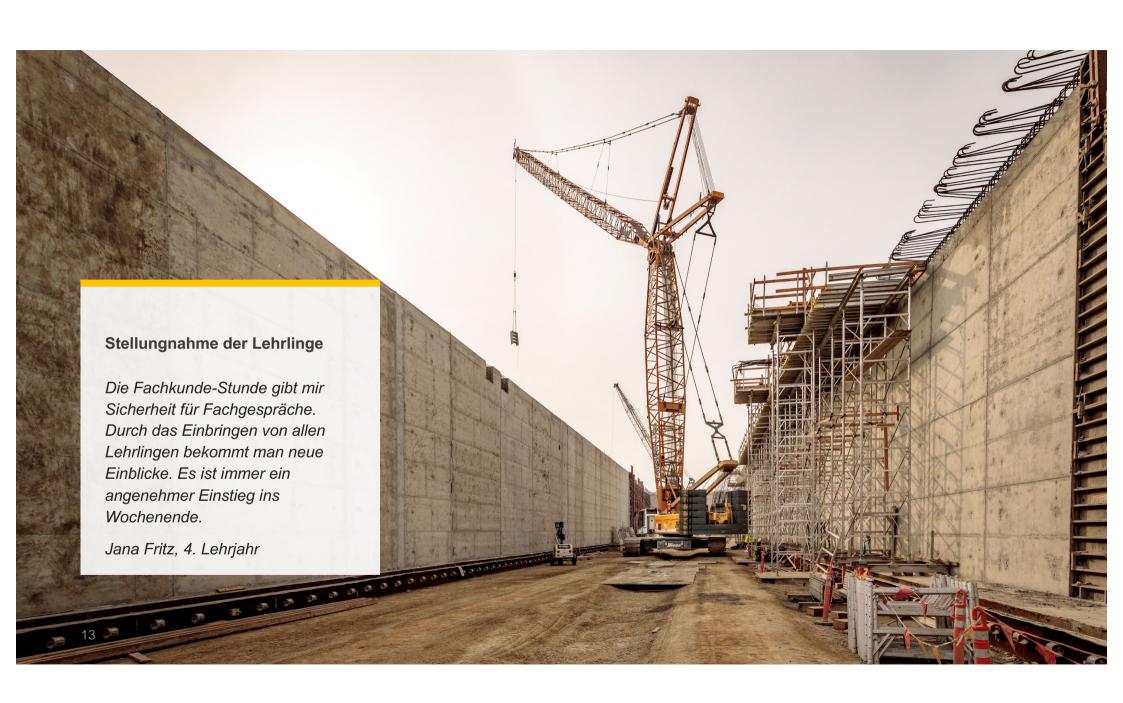
Seit 4 Jahren



### Verbreitung

Übernahme des Konzepts in andere Berufsgruppen







Vielen Dank!